

ROMANIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA MOLDOVENEȘTI
PRIMAR MĂRGINEAN IOAN

DISPOZIȚIA Nr. 114/01.07.2022

privind acordarea gradației corespunzătoare vechimii în muncă doamnei MIHACSA ANNA-ERIKA, având funcția contractuală de execuție de Referent în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Moldovenești județul Cluj

Primarul comunei Moldovenești, județul Cluj;

Având în vedere:

- prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, Republicat, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile HCL nr. 39 din 2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice locale, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Moldovenești din subordinea Consiliului local al comunei Moldovenești, județul Cluj;

- Referatul întocmit de compartimentul Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Moldovenești.

În temeiul dispozițiilor art.155 alin 5 lit e) și art.196 alin 1 lit. b) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1 - Se aprobă începând cu data de 01.06.2022 acordarea gradației 2 corespunzătoare tranșei de vechime în muncă doamnei Mihacsa Anna Erika - având funcția contractuală de execuție de Referent, în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Moldovenești

Art.2 - Începând cu data de 01.06.2022, doamna Mihacsa Anna Erika beneficiază de un salariu lunar brut în suma de 3052 (format din salariul de bază anterior 2907 lei la care se adaugă gradația 5% corespunzătoare vechimii în muncă) plus indemnizația de hrană în valoare de 347 lei.

Art. 3 - Cu data prezentei prevederile dispoziției nr. 60/10.06.2020 își încetează aplicabilitatea.

Art.4. Persoana nemulțumită poate ataca prezenta dispoziție conform Legii nr.554/2004 actualizată, privind contenciosul administrativ.

Art. 5 - Secretarul general al comunei va comunica dispoziția Instituției Prefectului Județului Cluj, numitei Mihacsa Anna-Erika, compartimentului resurse umane și va afișa pe site-ul Primăriei – www.primariamoldovenesti.ro.

PRIMAR,
Mărginean Ioan



Contrasemnează,
Secretar gen. al com.
Fodor Melinda

nr. 4314 din 30.06.2022

REFERAT DE SPECIALITATE

privind acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă d-nei Mihacsa Anna-Erika, personal contractual de execuție în aparatul de specialitate al primarului comunei Moldovenești, județul Cluj

Având în vedere că, începând cu luna iunie, d-na Mihacsa Anna-Erika, încadrat în funcția contractuală de Referent, gradația 1, în cadrul compartimentului Centru informare turistică, îndeplinește condițiile de vechime pentru avansarea în gradația de vechime 2,

În baza prevederilor art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

„ Art. 10.- Salariile de bază și gradațiile

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă...

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1- de la 3 ani la 5 ani- și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază

c) gradația 3 – de la 10 ani la 15 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază

d) gradația 4 – de la 15 ani la 20 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază

e) gradația 5 – peste 20 de ani- și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare”

Considerăm că, în conformitate cu prevederile Codului Administrativ, art 552. alin. (1), și art. 10 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, este necesară avansarea în gradația de vechime 2, cu un salariu de bază lunar de 3052 lei, stabilit în conformitate cu grila

salarizare a Primăriei comunei Moldovenești aprobată prin HCL nr. 39/31.07.2017, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Moldovenești.

Propun emiterea dispoziției de modificare a salariului de bază a d-nei Mihacsa Anna-Erika, prin acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime, și intrarea în vigoare a drepturilor salariale începând cu data de 1.07.2022.

Întocmit,
consilier debutant
Pálfi Emilia

